



Online Programma

Landelijke Opleidingsdag Interne Geneeskunde

22 april 2021

**Hoe divers moet onze opleiding tot internist worden?
Mensen, inhoud, werving, onderwijs, en nog veel meer**

09.45u	Opstarten online LOIG-dag
09.55u	Opening Richard Koopmans
Plenair:	
10.00 - 10.40u	Theatergezelschap "Live your Story" speelt Kleurles
10.40 - 10.50u	<i>Pauze</i>
Workshops:	
10.50 - 11.50u	Workshop ronde 1 (keuze, zie onderaan)
11.50 - 12.30u	<i>Lunch pauze</i>
12.30 - 13.30u	Workshop ronde 2 (keuze, zie onderaan)
13.30 - 13.40u	<i>Pauze</i>
Plenair:	
13.40 - 14.25u	Diversiteit Sollicitaties Semiha Denktas, hoogleraar in de gedragswetenschappen Erasmus Universiteit
14.25 - 14.40u	<i>Pauze</i>
14.45 - 15.15u	JNIV opleidingsprijs - Filmpje beste opleider 2020, Rob Fijnheer, Meander MC Amersfoort - Uitreiking prijs beste opleider 2021
15.15 - 15.50u	Afsluiting, incl. sociaal moment

Workshop keuzemogelijkheden (er kunnen er 2 gevolgd worden)

Workshop Dokters in Debat

Workshopleiders: Pepijn Weeder, vice voorzitter Dokter in Debat

De jonge professionals van 'Stichting Dokters in Debat' verzorgen op deze LOIG-dag een workshop debatteren. "Artsen dienen zich effectief in het maatschappelijk debat te mengen vanuit hun professionele achtergrond en persoonlijke overtuiging", zo zijn zij van mening.

Tijdens deze workshop zal het belang van presentatie, argumentatie en reactie in het debat worden benadrukt. U krijgt handvatten aangeboden in het aanleren van debatvaardigheden, zodat u uw mening voortaan overtuigend(er) kunt formuleren!

Workshop Verandermanagement – JNIV Schrapcommissie

Workshopleiders: Corry den Rooyen, projectleider & Fedde Scheele, voorzitter CGS

Heb jij ook ideeën om onze dagelijkse administratieve werkzaamheden te vergemakkelijken en daarmee ruimte te maken voor de mooie elementen van ons vak? Weet jij ook niet goed hoe je deze ideeën om kan zetten in een realistisch verbeterplan? Afgelopen jaren hebben wij vanuit de JNIV-schrapcommissie meerdere workshops verzorgd waarbij wij met jullie hebben gebrainstormd over 'te schrappen' onderdelen van ons werk. Middels deze mini-cursus verandermanagement willen wij jullie handvatten geven hoe daadwerkelijk samen met collega's en opleiders te gaan schrappen. Ook grote ideeën beginnen klein!

Workshop Feedback, alles wat je had willen en eigenlijk had moeten zeggen

Workshopleiders: Peter Smak Gregoor, opleider Albert Schweitzer Ziekenhuis, Jacqueline de Graaf, opleidingsdirecteur Medische Vervolgopleidingen, Leonie Claessens, aios Alrijne Ziekenhuis

Iedereen herkent wel het dilemma bij feedback geven, het makkelijkere deel: wat doe je goed en het lastiger deel: wat kan er beter en hoe lever ik dit in een behaalbare vorm aan?

Uit promotie onderzoek van Marloes Duitsman blijkt dat veel feedback gegeven wordt vanuit een wandelgang cultuur. Hoe kunnen we dit veranderen? Hoe brengen we een cultuurverandering teweeg?

Via deze workshop willen we handvatten aanreiken hoe constructief feedback te geven. Naast achtergrond van feedback geven, waarom het zo weinig gedaan wordt. Wat is gestructureerd feedback geven en wat levert het op (voor zowel de assistent als de supervisor).

Kan dit bijvoorbeeld middels CCC (clinical competency committee). Gestructureerde vergaderingen met meerdere supervisors. Kan dit via de rondvraag in Reconcept?

Voor deelname (in kleine groepen) willen we graag vragen en wensen van de deelnemers van tevoren inventariseren om het zo goed mogelijk te laten aansluiten

Workshop Nederlandse artsen werkzaam in het buitenland: AIOS interne geneeskunde in vluchtelingkampen in Griekenland

Workshopleiders: volgt

Sinds 2013 - het begin van de vluchtelingen crisis - bereikten meer dan 1 miljoen vluchtelingen, asielzoekers en migranten Europa. Door een deal tussen Turkije en de EU en het sluiten van de grenzen van de EU zitten tienduizenden vluchtelingen muurvast in kampen in met name Griekenland zoals Moria en Kara Tepe. Enkele AIOS interne geneeskunde gingen de afgelopen maanden naar deze kampen en hielpen daar. In deze workshop bespreken de AIOS wat ze daar hebben meegemaakt, wat ze hebben geleerd en hoe ze het georganiseerd hebben.

Workshop Diversiteit in de echografie door de internist: Het nieuwe opleiden volgens het opleidingsplan

Workshopleiders: Michiel Blans, internist Rijnstate Ziekenhuis en Ruud Kootte, aios OLVG

Echografie, in het bijzonder POCUS, heeft inmiddels zijn intrede gedaan in het dagelijkse werk als internist. In het opleidingsplan van 2019 staan meerdere adviezen vanuit de Taskforce Echografie hoe een (opleidings)ziekenhuis zich op dit vlak toekomstbestendig kan maken. Hierbij speelt natuurlijk dat echografie op veel verschillende manieren kan worden ingevoerd: waar echo je (poli, kliniek, SEH), wat echo je (acute patiënt, buik bij buikklachten, voorafgaand aan interventies), wie doen de echo's en hoe is dit ingebed in de dagelijkse workflow qua supervisie en opslag van beelden?

Tijdens deze workshop wordt besproken wat de huidige wensen/eisen zijn t.a.v. POCUS en welke ervaringen er op opleidingsvlak zijn vanuit een best practice-centrum (Rijnstate ziekenhuis).

Bovendien worden data getoond over de impact van invoering van POCUS-onderwijs op de kwaliteit van zorg en presenteren we data over de huidige stand van zaken van de POCUS in opleidingsziekenhuizen in Nederland.

Workshop de sollicitatieprocedure

Workshopleiders: Annemieke Smorenberg, aios Amsterdamumc loc. VUmc (ovb), Leonie Claessens, aios Alrijne Ziekenhuis (ovb), Marjolein Rentinck, opleider Tergooi

Hoe selecteren we de beste internisten voor de opleiding, voor de vakgroep en voor het ziekenhuis? Het verkrijgen van een opleidingsplaats en jaren later een vaste plek als internist is voor iedereen een enorm belangrijke stap. Omgekeerd is het voor de vakgroep uitermate belangrijk om de juiste persoon te selecteren. Het is de vraag of een sollicitatiegesprek voldoende informatie biedt. Is het waar dat we het liefst kiezen voor kandidaten die het meest op ons zelf lijken? Voldoet de kandidaat aan het profiel wat we zoeken? Hoe waarborgen we diversiteit? Hoe belangrijk zijn het CV, werkervaring, referenties en aanbevelingen?

In deze interactieve workshop willen wij graag met u van gedachte wisselen over en kritisch kijken naar onze huidige sollicitatieprocedures. Wat doen we al jaren goed en wat heeft vernieuwing?

Workshop Creatief aan de slag met Virtueel Onderwijs

Praktische Tips, Tricks en Voorbeelden

O.l.v. Beanta Alberink, Instructional Design Expert, Facilitator and Teacher – Design2Learn/United Nations High Commissioner for Refugees, Richard Koopmans, opleider Maastricht UMC+, Nathalie van Leeuwen-Kerkhoff, aios OLVG en Nicolet in 't Anker, projectleider NIV

Ben je opleider of AIOS? Wil je het online onderwijs voor internisten interactief en aantrekkelijk maken? Wil je meer leren over welke methodes en tools je kunt gebruiken, over hoe virtuele leeractiviteiten verschillen van face-to-face onderwijs en over hoe je online onderwijs presenteert en begeleidt? Of wil je misschien ervaren hoe het is om een 'moeilijke patiëntbespreking' virtueel en op een interactieve manier te doen?

In deze workshop geven we praktische tips, tricks en voorbeelden die je direct kunt gebruiken in online onderwijs en die je aanzetten tot creatief nadenken over de mogelijkheden die virtueel leren je biedt. We vragen een actieve inbreng van onze deelnemers omdat we dan tot nieuwe ideeën komen om het virtuele onderwijs voor internisten effectief te maken.

De jarenlange ervaring en betrokkenheid van Beanta Alberink bij het ontwikkelen en begeleiden van (virtuele) leerprogramma's voor de Vluchtelingen Organisatie van de Verenigde Naties is voor deze workshop een belangrijke bron van inspiratie. Ze neemt je daarin mee én daagt je uit om een creatieve bijdrage te leveren en al je brandende vragen te stellen.